



# Rapport d'activité IHY 2024



CAP EMPLOI YVELINES

# S O M M A I R E

<b>1. Préambule.....</b>	<b>Page 1</b>
<b>2. Notre organisation.....</b>	<b>Page 2</b>
<b>3. Nos missions.....</b>	<b>Page 4</b>
<b>4. Quelques temps forts de l'année 2024.....</b>	<b>Page 5</b>
<b>5. Récits : de l'accompagnement à la réussite.....</b>	<b>Page 6</b>
Paula : Reconversion réussie, confiance retrouvée	
Jamila : Un maintien dans l'emploi sur-mesure	
Julien : Un recrutement réussi grâce à une collaboration étroite avec nos partenaires	
Iris : Cap emploi & Emploi accompagné : un tremplin vers l'autonomie	
<b>6. Données clés et résultats 2024 du Cap emploi Yvelines.....</b>	<b>Page 10</b>
Carte des LUA	
L'accompagnement Vers l'emploi	
L'accompagnement En et Dans l'emploi	
<b>7. Emploi Accompagné.....</b>	<b>Page 15</b>
Données clés / résultats	
<b>8. Perspectives 2025.....</b>	<b>Page 19</b>
<b>9. Remerciements.....</b>	<b>Page 20</b>

Par Stéphanie GEORGEON, directrice générale IHY

Lors du Baromètre d'Activité des Cap emploi, présenté le 22 mai dernier dans les Salons Boffrand du Palais du Luxembourg, Jean-Pierre BENALET, Président Chéops national, a parlé des Cap emploi comme de « **traits d'union** » dans **l'écosystème de l'insertion**.

Des traits d'union, voilà bien ce que nous sommes !

Des traits d'union entre les personnes en situation de handicap et les employeurs qui les embauchent ou les maintiennent en emploi.

Des traits d'union avec les partenaires de l'emploi pour rappeler sans cesse la transversalité du sujet du handicap dans le droit commun.

Des traits d'union entre les personnes et les partenaires plus spécifiques sur le champ du handicap.

Des traits d'union entre Chéops et les législateurs, les financeurs, les institutionnels qui œuvrent sans relâche à la juste mesure emploi / handicap.

Des traits d'union entre l'année 2023 qui a vu naître la Loi pour le Plein Emploi, et l'année 2025 qui en marquera le lancement officiel au 1<sup>er</sup> janvier.

**2024 aura été le trait d'union pour préparer, construire, créer, bâtir, inventer les nouvelles organisations à venir.**

2024, les orientations de la CIH (Comité Interministériel Handicap) imposent que « **l'orientation en milieu ordinaire devient un droit et la norme pour tous** » ; une évolution majeure dans le domaine de l'accessibilité et du droit à l'équité prôné depuis la loi de février 2005.

2024, **année des JOP en France ; l'Île de France et les Yvelines en particulier deviennent Terre de Jeux**, et il faut souligner l'engouement exceptionnel et fulgurant réservé aux épreuves paralympiques ; le succès des athlètes paraspportifs rejoint celui des valides !

Cette parenthèse enchantée marquera longtemps les opinions publiques et je suis persuadée qu'elle aura des conséquences à très long terme sur les regards portés aux personnes en situation de handicap.

2024 aura également été **l'année des 10 ans de Chéops**, dignement fêtés lors du congrès des Cap emploi à Montauban, pour célébrer l'histoire des Cap emploi, leurs engagements et leurs « combats » pour faire progresser l'emploi des personnes en situation de handicap sur cette dernière décennie.

*« Je voudrais symboliser nos actions par un terme évocateur "le trait d'union" (...) dans l'écosystème de l'insertion professionnelle autour des personnes en situation de handicap, mais il est surtout essentiel qu'il n'y ait aucun chaînon manquant dans la chaîne des outils pour l'emploi. »*

Jean-Pierre BENALET, Président de Chéops.

# 2 – NOTRE ORGANISATION

## ORGANIGRAMME ET EQUIPE



Harris BODARD, Président et son Conseil d'Administration

Stéphanie GEORGEON, Directrice Générale

Assistante de direction

Chargée de projet Handicap  
Cheops national

Chargée de communication

Conseiller EURES



### INSERTION

### MAINTIEN

### EAC

Responsable de  
service secteur Est

Responsable de  
service secteur Ouest

Responsable de  
service

Coordinatrice

6 chargés de mission  
handicap et emploi

7 chargés de mission  
handicap et emploi

4 chargés de mission  
maintien dans l'emploi

4 chargées de mission  
EAC

4 chargés de relation  
employeurs

2 chargés de mission  
maintien en emploi

dont chargées de  
relation employeurs

Accueil et diagnostic

Accueil – diagnostic et  
CEP

Accueil et appui  
mission

## Formation des salariés

Dans le cadre du plan de formation, tous les salariés du Cap Emploi et de l'Emploi Accompagné ont suivi au moins une session de formation en 2024.

### Journée nationale EAC

Séminaire EAC – Bordeaux  
4 chargées de mission EAC

### Handicap et emploi

Démarrage du parcours de formations certifiantes (2024-2026)

Développement de l'Expertise Handicap en 6 modules :

- Handicap psychique et emploi
- Déficiences motrices, maladies invalidantes et emploi
  - Autisme et emploi
  - Troubles dys- et emploi
- Handicaps spécifiques et emploi
- Handicap mental et emploi

9 chargés de mission Axe 1

1 chargée de mission Axe 2

1 chargé de mission EAC

### Santé mentale

Premiers secours en santé mentale  
Toute l'équipe d'IHY

Analyses des pratiques professionnelles  
Equipe Cap Emploi  
Equipe Emploi accompagné

L'intelligence collective des équipes Cap emploi  
au service de l'évolution des pratiques en  
accompagnement à l'insertion et au maintien en  
emploi des personnes en situation de handicap,  
Séminaire CHEOPS- Bordeaux

3 chargées de mission Axe 1  
& 1 chargé de mission Axe 2

## IHY : acteur engagé pour l'inclusion des personnes en situation de handicap et l'accompagnement des employeurs

### *Cap emploi – Accompagner vers, en et dans l'emploi*

#### **Pour les personnes en situation de handicap :**

- Faciliter l'accès à l'emploi,
- Assurer le maintien dans l'emploi,
- Offrir un accompagnement renforcé, adapté à des besoins spécifiques et durables.

IHY développe une expertise reconnue dans la construction de parcours professionnels personnalisés, en s'adressant à des publics nécessitant un accompagnement spécialisé handicap / emploi.

#### **Pour les employeurs :**

- Informer, conseiller et accompagner dans les démarches de recrutement et de maintien dans l'emploi,
- Intervenir en complémentarité avec les dispositifs de droit commun pour :
  - Compenser la situation de handicap,
  - Sécuriser les parcours professionnels des personnes concernées.

### *L'Emploi Accompagné – Un soutien durable et individualisé*

La **Plateforme Emploi Accompagné 78**, portée par IHY, chef de file sur le Département des Yvelines, en lien avec son partenaire la Fondation Falret, vise à soutenir durablement l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ayant des besoins spécifiques particuliers et pérennes.

Elle propose :

- Un job coaching individualisé avec une approche médico-sociale intégrée,
- Une coordination étroite avec les familles, les employeurs, les acteurs médico-sociaux
- Un soutien dans la durée pour sécuriser chaque étape :
  - Entrée en emploi,
  - Évolution,
  - Médiation,
  - Adaptation du poste.

# 4 - QUELQUES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2024

**Janvier**  
Action de sensibilisation  
en entreprise chez Leroy  
Merlin



**Février**  
Visite DGCS, DGEFP,  
AGEFIPH, FIPHFP,  
CFEA



**Avril**  
Inclusiv' Day



**Octobre**  
Forum Handirecrutement  
à Guyancourt



**Novembre**  
SEEPH 2024  
Inclu'Job Poissy  
Handi pro Mantes



**Décembre**  
Journées nationales de  
l'emploi accompagné



**Juin**  
Forum TH LUA de  
Guyancourt  
Séminaire des conseillers  
- Cheops



**Septembre**  
10 ans CHEOPS  
Montauban



**Juillet**  
Passage de la flamme  
Olympique



# 5 - RÉCITS : DE L'ACCOMPAGNEMENT À LA RÉUSSITE



Hélène R., Chargée de mission handicap & emploi - LUA Versailles

*Reconversion réussie, confiance retrouvée*

## Situation initiale et objectifs :

Paula, licenciée pour inaptitude à la suite d'un handicap moteur, a exercé pendant 28 ans en tant qu'assistante de vie à domicile. Elle a été accompagnée pendant 6 mois par l'axe maintien/transition du Cap emploi 78, qui l'a orientée vers l'ESPO de Rambouillet pour **étudier les pistes de reconversion professionnelle**.

## Démarche d'accompagnement et actions menées :

Inscrite à France Travail depuis un an, j'accompagne Paula dans la modalité de suivi EXH (Expert Handicap) au sein du LUA (Lieu Unique d'Accompagnement) de Versailles. Ce parcours lui a permis d'identifier une nouvelle voie professionnelle : le métier d'encadrante technique d'insertion. Elle a ainsi pu suivre une formation financée par France travail en AIF (Aide Individuelle à la formation) via l'organisme ECLOSON, qu'elle a menée à bien en 8 mois.

## Evolutions observées et perspectives :

Grâce à cette reconversion, Paula a retrouvé confiance en elle et elle a été embauchée en CDD d'un an dans une structure d'insertion qui a su prendre en compte sa situation de handicap, notamment par **une adaptation matérielle de son poste de travail**. Elle est aujourd'hui fière de pouvoir exercer une activité professionnelle en phase avec ses aspirations tout en retrouvant une autonomie financière.

## Le mot de la fin du candidat :

*«Grâce à l'accompagnement de ma conseillère Cap Emploi, **j'ai pu prendre conscience que mon handicap n'était pas une fin en soi**. J'ai découvert un nouvel univers professionnel plus adapté à ma situation et porteur d'opportunités. (...) Ma conseillère m'a orientée ensuite vers de nombreuses ressources utiles telles que le salon de l'emploi, le DuoDay, les ateliers de découverte des métiers du numérique ou encore le salon des profils expérimentés. J'ai confirmé mon choix du domaine social par un stage en immersion au sein d'un CCAS d'une mairie. (...) Je viens d'être embauchée dans un Centre d'accompagnement des personnes en insertion, un poste qui correspond à mes valeurs et à mon parcours. (...) L'écoute active, la disponibilité et la grande réactivité de ma conseillère ont été essentielles dans ma nouvelle vie professionnelle.»*

## Florence W., Chargée de mission maintien

### *Un maintien dans l'emploi sur-mesure*

#### **Situation initiale et objectifs :**

Jamila, pâtissière passionnée, ne pouvait plus exercer son métier à la suite d'une intolérance à la farine, interdisant tout contact physique ou aérien avec cette substance. Elle exprimait le souhait de se reconvertir vers le métier de chocolatier-glacier pour lequel elle était déjà formée mais manquait de pratique. Elle a été orientée par la cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle du Service de Prévention et de Santé au Travail d'OSTRA vers Cap emploi pour un accompagnement dans cette **transition professionnelle**.

#### **Démarche d'accompagnement et actions menées :**

Avec son accord, nous avons pris contact avec son employeur qui, favorable à son **reclassement**, recherchait activement un local adapté. Plusieurs rencontres ont été organisées avec l'ensemble des acteurs impliqués afin de déterminer le dispositif le plus pertinent pour faire monter Jamila en compétences. Une PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel), dispositif prescrit par Cap emploi, a été mise en place pour lui permettre de réaliser un stage pratique d'un mois dans une chocolaterie parisienne, pendant son arrêt de travail. Cette immersion visait à **valider sa capacité à exercer ce nouveau métier en toute sécurité**, tout en laissant à l'employeur le temps de trouver un local extérieur sans risque pour sa santé.

#### **Évolutions observées et perspectives :**

L'accompagnement a permis à Jamila de se projeter concrètement dans son nouveau métier et de renforcer sa confiance en ses capacités. L'implication de l'employeur et de la cellule de PDP, en lien avec le Cap emploi, a été déterminante. Ce maintien dans l'emploi, bien que complexe, a ouvert la voie à une **création de poste adaptée à son état de santé**, dans une logique de **reclassement interne durable**.

#### **Le mot de la fin :**

Chez Cap emploi, pour chaque situation d'inaptitude pressentie comme celle de Jamila, nous engageons un travail conjoint avec les Services de Prévention et de Santé au Travail et les employeurs afin d'identifier des solutions de maintien dans l'emploi.

Jamila a pu, grâce à cet accompagnement coordonné, continuer à exercer un métier de passion en adéquation avec son état de santé.

## Serena T., chargée de mission handicap et emploi – LUA Guyancourt & Delphine C. - chargée de mission handicap et employeurs

### *Un recrutement réussi grâce à une collaboration étroite avec nos partenaires*

#### **Situation initiale et objectifs :**

Julien, 35 ans, sourd appareillé, était en recherche d'emploi depuis la fin de son contrat en 2023 au sein de l'entreprise adaptée APF, où il occupait un poste d'employé logistique. Il a été accompagné par le Cap emploi au sein du LUA. Il a exprimé une forte volonté de retrouver un emploi stable et adapté à sa situation.

#### **Démarche d'accompagnement et actions menées :**

Un travail approfondi a été réalisé pour valoriser le parcours de Julien, notamment par **la mise en valeur de ses compétences** dans son CV. Il a ensuite été orienté vers plusieurs événements emploi, dont le forum Handirecruitment de Saint-Quentin-en-Yvelines, un rendez-vous annuel coorganisé par la Ville de Montigny-le-Bretonneux, Cap emploi 78 et France Travail, **dédié à l'emploi des personnes en situation de handicap**.

Une offre correspondant à son profil a été transmise par Delphine, chargée de mission sur le pôle employeurs du Cap emploi 78 : un poste de magasinier chez Fondis Électronique.

Une candidature a été déposée, suivie d'un processus de recrutement réussi. Cette embauche a été rendue possible grâce à une coordination étroite entre les différents acteurs :

- Mobilisation d'une **interface de communication en LSF** (Langue des Signes Française) pour accompagner Julien lors des entretiens professionnels et faciliter les échanges avec l'employeur,
- Mobilisation d'une **Prestation d'Appui Spécifique (PAS)** pour évaluer les besoins de compensation liés à son handicap et proposer des solutions concrètes d'adaptation,
- **Sensibilisation** de l'équipe de travail à la surdité, afin de favoriser un environnement de travail inclusif,
- Montage des dossiers de financement pour la mise en place des **aménagements nécessaires** au poste de travail
- Suivi individualisé post-recrutement, en lien avec l'entreprise, pour **sécuriser la prise de poste et favoriser l'intégration**.

#### **Évolutions observées et perspectives :**

Julien. a intégré son nouveau poste avec enthousiasme. L'environnement de travail bienveillant et les aménagements mis en place lui ont permis de s'épanouir rapidement dans ses fonctions.

#### **Le mot de la fin du candidat :**

*« Les collègues sont accueillants, je me sens bien. On joue au babyfoot à la pause, on rigole ensemble, et ils me montrent ce qu'ils font pour m'aider à apprendre. Merci à vous. »*

## Valérie R. Conseillère emploi accompagné Montigny le Bretonneux

### Cap emploi & Emploi accompagné : un tremplin vers l'autonomie

#### Situation initiale et objectifs :

Iris, âgée de 27 ans a assisté à la **présentation de l'Emploi accompagné** lors du **Forum Handirecrutement** à France travail de Guyancourt, en juin 2024. Très inquiète et stressée dans la réalisation de ses démarches, elle avait besoin d'un soutien pour **cibler un emploi adapté à son handicap** (DYS). Iris se montrant intéressée par le dispositif, sa conseillère Cap emploi 78, Sara S. a présenté son dossier et Iris a pu intégrer l'accompagnement en août 2024.

#### Démarche d'accompagnement et actions menées :

**Un travail de projet** a d'abord été mis en place ; en effet, Iris avait brièvement travaillé en août 2024 comme hôtesse de caisse, **poste non adapté** à sa situation de handicap.

Titulaire d'un CAP Petite Enfance, elle n'avait pas trouvé sa voie dans ce secteur. Grâce à plusieurs **immersions professionnelles** (salon de toilettage, fleuristerie), elle a pu **affiner son projet**. C'est dans le domaine floral qu'elle s'est pleinement investie, réalisant des stages à la Ferme de Gally et chez un fleuriste indépendant. Elle a visité plusieurs centres de formations ; c'est au centre de Meudon qu'elle a été admise en apprentissage pour un CAP en un an. Elle recherche activement **un employeur pour son alternance**.

Iris avait également visité un ESAT avec atelier fleuriste, mais cette orientation a finalement été écartée afin de privilégier les démarches en Milieu Ordinaire.

En parallèle, avec sa conseillère Cap emploi (LUA Guyancourt) Sara S., Iris a engagé des démarches pour **passer son permis de conduire, nécessaire dans cette activité**. Un bilan a été **financé par l'Agefiph** pour **intégrer** une auto-école spécialisée (CEREMH à Vélizy) dans laquelle elle a été acceptée.

Elle est en attente d'un **cofinancement de France Travail**, qu'elle complétera avec **son CPF** pour financer son permis.

#### Evolutions observées et perspectives :

Iris a **développé son autonomie, et sa confiance en elle**, avec un projet validé et une recherche intensive d'emploi en alternance. Maturité, mobilité, initiatives, du changement !

#### Le mot de la fin du candidat :

*"Depuis mon suivi j'ai beaucoup évolué. Au début, je n'avais pas confiance en moi et mes capacités et cela m'a apporté plus confiance en moi. J'étais perdue dans mes projets et j'ai pu savoir vers quel métier me diriger grâce aux stages que j'ai effectués, grâce aux recherches approfondies et l'accompagnement. J'ai beaucoup avancé, je remercie Mme Valérie R. pour tout cela et pour le super accompagnement qui est soutenu jusqu'au bout. C'est trop bien et j'ai beaucoup de chance d'avoir ce suivi qui, pour moi, m'aide beaucoup. Super opportunité..."*



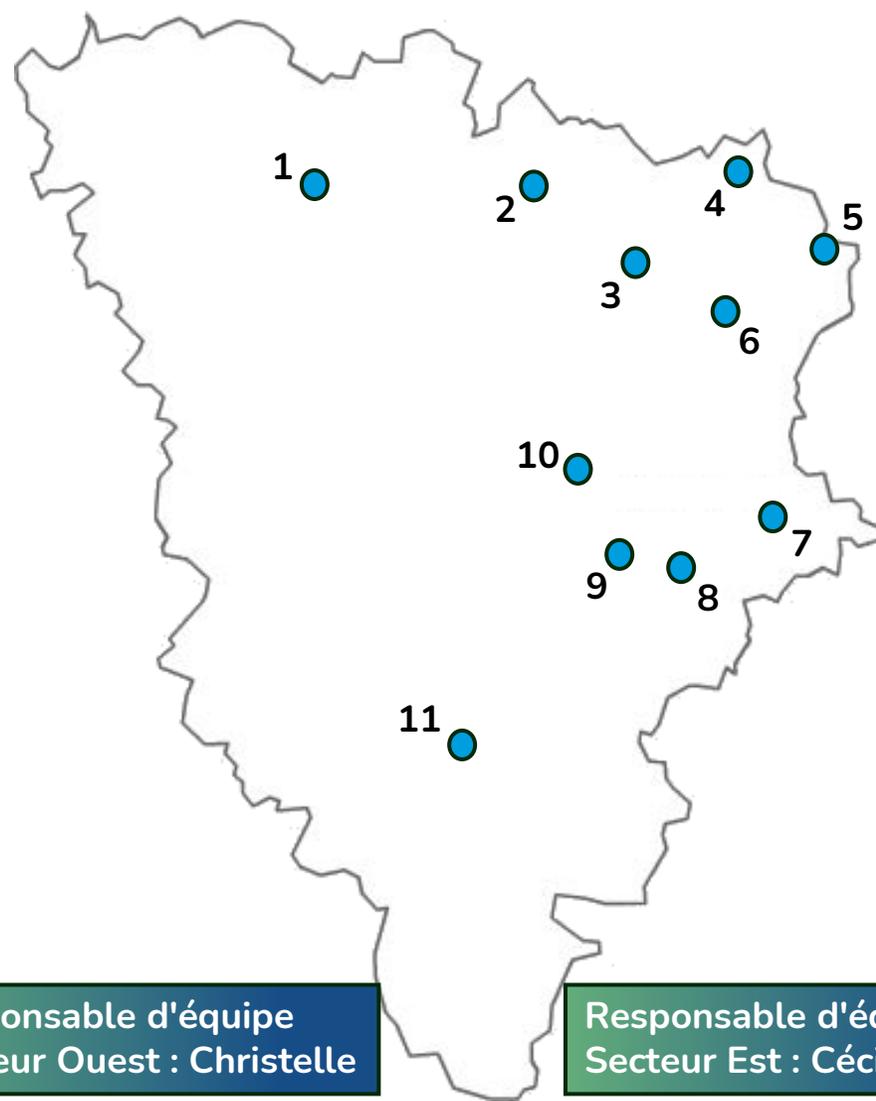
— **CAP** —  
**Le réseau EMPLOI**  
Handicap, recrutement & maintien



## 6 – DONNÉES CLÉS ET RESULTATS 2024 DE CAP EMPLOI YVELINES



12 conseillers EXH assurent l'accompagnement VERS l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap répartis au sein des 11 LUA et 4 conseillers dédiés à la relation employeur



Responsable d'équipe  
Secteur Ouest : Christelle

Responsable d'équipe  
Secteur Est : Cécile

- 1. LUA de Mantes la Jolie : Pauline et Solange
  - 2. LUA des Mureaux : Yann
  - 3. LUA de Poissy : Colette
  - 4. LUA de Conflans Sainte-Honorine : Marjorie
  - 5. LUA de Sartrouville : El Hassan
  - 6. LUA de Saint-Germain en Laye : Odile
  - 7. LUA de Versailles : Hélène
  - 8. LUA de Guyancourt : Sara
  - 9. LUA de Trappes : Hajer
  - 10. LUA de Plaisir : Soumia
  - 11. LUA de Rambouillet : Sandrine
- PÔLE EMPLOYEUR : Audrey, Delphine, Edith, Séréna

# L'Accompagnement vers l'emploi

2135

retours à l'emploi

Indicateur : augmenter le nombre de retours à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap

**Objectif fixé à 2225**



## INDICATEUR DE SUIVI SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS

4.3 %

de recrutement de DEBOE\*

Indicateur : augmenter la part des recrutements de demandeurs d'emploi en situation de handicap pour les offres d'emploi avec services délivrés aux entreprises

**Objectif fixé à 4.8 %**

\*Demandeur d'Emploi Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi



## INDICATEURS SUIVIS SUR LE RETOUR À L'EMPLOI

3163

DEBOE\* longue durée

Indicateur : diminuer le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap longue durée

**Objectif fixé à 2794**

37.7 %

de taux d'accès à l'emploi

Indicateur : augmenter le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap 6 mois après la sortie de formation

**Objectif fixé à 40 %**

## INDICATEURS SUIVIS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI

79.4 %

de taux de satisfaction

Indicateur : augmenter le taux de satisfaction des demandeurs d'emploi en situation de handicap vis à vis de leur suivi/accompagnement

**Objectif fixé à 83.8 %**

81.2 %

de taux de facilité

Indicateur : augmenter le taux de facilité des demandeurs d'emploi à obtenir une réponse suite à une démarche auprès de France travail ou Cap emploi

**Objectif fixé à 79.2 %**



ACTEUR DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI

# L'Accompagnement dans l'emploi

**96 %**

taux de  
maintiens dans  
l'emploi réussis

**570**

salariés, agents de la fonction publique  
et travailleurs indépendants  
accompagnés dans l'emploi

**869**

services aux employeurs  
délivrés

## MAINTIEN EN EMPLOI (maintien employabilité hors employeur d'origine)

**166**

services « maintien en  
emploi » ouverts



## EVOLUTION PROFESSIONNELLE (ÉLABORATION ET/OU MISE EN ŒUVRE D'UN NOUVEAU PROJET PROFESSIONNEL)



**51**

services « évolution  
professionnelle » ouverts

## MAINTIEN DANS L'EMPLOI (maintien sur le même poste ou un autre poste chez l'employeur)



**294**

maintiens dans l'emploi  
réussis

**80%**

taux de pérennité à 3 mois  
des maintiens réussis

**80 %**

taux de pérennité à 6 mois  
des maintiens réussis

Cap emploi est  
opérateur du CEP

MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE



# L'Accompagnement dans l'emploi (en détail)

## FOCUS ACTION DE VEILLE

L'action de veille consiste à assurer un suivi personnalisé pour des situations d'emploi dans lesquelles l'évolution du handicap, l'état de santé ou l'organisation de travail à court ou moyen terme pourraient avoir un impact sur le maintien dans l'emploi. Mise en place à partir du 2nd semestre 2023.

5

actions de veille ouvertes  
dont :



80 %

suite à un maintien dans  
l'emploi

20%

suite à une insertion  
(post suivi durable)

## FOCUS CEP

### CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le CEP est un outil mobilisable dans le cadre de l'accompagnement des Cap emploi sur les services maintien dans l'emploi, maintien en emploi et évolution professionnelle.

218

CEP salariés  
dont :



1%

maintien  
dans l'emploi

76%

maintien  
en emploi

23 %

évolution  
professionnelle

# 8 - EMPLOI ACCOMPAGNÉ



## • Données clés / résultats

Une équipe départementale avec 7 ETP de job coachs dédiés à l'accompagnement des bénéficiaires.

**53 nouvelles personnes intégrées** sur la plateforme en 2024

39% des orientations émanent du SPE – 61% émanent de la MDPH

**132 personnes en file active au 31/12/2024**

66.66 % d'hommes – 33.33 % de femmes

Répartition de la file active par âge			
	IHY	FFA	TOTAL 132
<20 ans	X	1	1 soit 0.75%
20- 25 ans	17	7	24 soit 18.18%
26 – 29 ans	26	8	34 soit 25.75%
30-39 ans	20	22	42 soit 31.81%
40 – 49 ans	7	14	21 soit 15.90%
50 ans et +	6	4	10 soit 7,57%

44%

\*De moins de 20 ans à + de 50 ans, avec près de 45% de bénéficiaires de moins de 30 ans: une attention particulière accordée à la recherche du premier emploi

Des niveaux d'étude variés à l'entrée, dont **66,65 % niveau post Bac** :

Répartition par niveau d'étude à l'entrée			
	IHY	FFA	TOTAL 132
Sans diplôme	6	2	8 soit 6.06%
Niveau 3 (CAP, BEP...)	25	11	36 soit 27.27%
Niveau 4 (Bac)	21	12	33 soit 25%
Niveau 5 (Bac+2)	8	9	17 soit 12.87%
Niveau 6 (Bac +3 / +4)	6	12	18 soit 13.63%
Niveau 7 (Bac+5)	10	10	20 soit 15,15%
Niveau 8 (Bac+8)	0	0	0

33%

67%

Niveau de soutien apporté			
Par mois	IHY	FFA	TOTAL 132
Veille totale	1	1	2 soit 1.51%
Allégé (<2h)	15	11	26 soit 19.69%
Suivi (2 à 8h)	42	30	72 soit 54.54%
Régulier (8 à 12h)	16	12	28 soit 21.21%
Intensif (>12h)	2	2	4 soit 3.03%

\*Une intensité d'accompagnement fluctuante, individualisée, adaptée aux besoins

Nature du handicap		
Déficiences principales	IHY	FFA
Troubles du psychisme	22 soit 16.66%	29 soit 21.96%
TSA	28 soit 21.21%	10 soit 7.57%
Troubles cognitifs, DYS	17 soit 12,87%	15 soit 11.36%
Déficiences intellectuelles	6 soit 4.54%	x
Autre déficiences (motrice, auditive...)	3 soit 2.27%	2 soit 1.51%

\*Différentes typologies de handicap, avec le handicap psychique et TSA les plus représentés

Près de deux tiers des personnes accompagnées accèdent à une activité professionnelle, témoignant de l'impact concret de l'emploi accompagné :

Situation au regard de l'emploi au 31 décembre 2024			
	IHY	FFA	TOTAL 132
CDI	25	29	83 PSH (= 62.88%)
CDD	14	5	
Intérim	0	0	
Alternance	1	3	
PMSMP	1	1	
ESAT	1	0	
Libéral/auto-entrepreneur	2	1	
Sans emploi	32	17	49 PSH (= 37.12%)

## Gouvernance et pilotage

Issues de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, les nouvelles gouvernances portent l'ambition d'un **accompagnement rénové autour des personnes en recherche d'emploi** : pilotage de politiques d'emploi volontaristes, repérage et inscription de toutes les personnes en recherche d'emploi, diagnostic socio-professionnel partagé entre les partenaires selon une trame d'évaluation commune à tous, accompagnement plus resserré et individualisé pour ceux qui en ont le plus besoin, démarche plus qualitative et prospective auprès des Employeurs...

Pôle Emploi devient France Travail et **s'appuie sur l'expérience des Cap Emploi, déjà "rapprochés" depuis 2021** et en charge des expertises en lien avec la thématique emploi / handicap, pour construire le prochain Réseau Pour l'Emploi ; composé de France Travail, des Missions locales, de Cap Emploi et du Conseil départemental. Les équipes se rencontrent, s'acculturent, s'expertisent et vont à la rencontre des autres partenaires insertion dans les territoires pour "agrandir" ce premier cercle.

Les partenaires yvelinois qui travaillaient déjà ensemble depuis longtemps, mais chacun en silo, vont se rencontrer, partir de constats communs et partagés et, sous le pilotage de la DDETS, définir des stratégies d'emploi et organiser les mises en commun par bassin d'emploi.

Ainsi, les premières équipes coordonnées se mettent progressivement en place, avec le partenariat France travail - Cap emploi - Conseil Départemental, pour l'accompagnement rénové des Bénéficiaires du RSA, puis avec l'installation de la Task Force du bassin de St Quentin en Yvelines à l'été 2024 pour organiser la démarche prospective et coordonnées vers les Employeurs du Territoire...

Ces premières actions **préfigurent le travail partenarial à venir** sur l'ensemble du territoire, autour d'objectifs co-construits et communs, de résultats enfin unifiés, de feuilles de route homogènes et de plans d'actions qui seront issus de chaque diagnostic local.

L'année 2024, trait d'union entre la Loi pour le Plein Emploi de 2023 et la mise en place du Réseau Pour l'Emploi en 2025, est l'année qui aura permis ce passage d'un modèle de partenariat collaboratif vers un modèle coordonné.



Ce rapport d'activité est le reflet du travail de nos équipes.

Il vous a été présenté par nos chargés de mission qui sont heureux de mettre en lumière leur activité et leur métier. Ces résultats 2024 sont le fruit du travail de :

- l'axe 1 dédié à l'**accompagnement VERS l'emploi** des demandeurs d'emploi,
- l'axe 2 dédié au **maintien DANS et EN emploi** des salariés / agents publics / travailleurs indépendants
- l'**emploi accompagné**, dédié au soutien stable, pérenne et individualisé des personnes à besoin particuliers

En effet, ce sont leur engagement et leur professionnalisme qui font les données quantitatives et qualitatives de notre activité.

**Le président et moi-même tenons ici à les en remercier !**

**Harris BODARD, Président de IHY & Stéphanie GEORGEON, Directrice.**

